



ประกาศเทศบาลตำบลเทพสถิต
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเทพสถิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามที่เทศบาลตำบลเทพสถิต ได้มีประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 ประกอบแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 โดยการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเทพสถิต ได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไปแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลเทพสถิต จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

2.1 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

3. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

3.1 เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อให้ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของเทศบาล

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุข

ในองค์กร

4.1 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น

ข้าราชการที่ดี

4.2 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร

สมานสามัคคีในองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2567

(นายนิคม แทนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเทพสถิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามที่เทศบาลตำบลเทพสถิต ได้มีประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 ประกอบแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 โดยการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเทพสถิต ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไปแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลเทพสถิต จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

2.1 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

3. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

3.1 เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อให้ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของเทศบาล

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

4.1 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี

4.2 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	2568 (คน)	2568	การฝึกอบรม	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาตรจสอบภายใน หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียน หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	3	120,000	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	รวม	6	220,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายประจำปี (คน)	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
1) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	56	50,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
2) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี,แผนอัตรากำลัง 3 ปี	-	-	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
3) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล 2) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	56	50,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
		5	50,000	1) การพัฒนาตนเอง 2) การสัมมนา	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
	รวม	117	150,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
1) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2568 (คน)	2568	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	2) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	56	-	1) การฝึกปฏิบัติ 2) การฝึกอบรม	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
2) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของเทศบาล	1) โครงการประกวดการจัดการความรู้ของเทศบาล	5	-	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทศบาล
	รวม	66	50,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
1) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	1) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	2568 (คน)	2568			
		56	10,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
2) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	2) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในเทศบาล	56	10,000	1) การฝึกอบรม	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
	1) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิต เทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปี	56	50,000	1) การฝึกอบรม	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
	2) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของเทศบาลประจำปี	56	250,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทต.เทพสถิต
	รวม	224	320,000			

สรุปยุทธศาสตร์แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		2568	2568		
1	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	2	180,000	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	
2	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	4	460,000	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	
3	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กร แห่งการเรียนรู้	3	80,000	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	
4	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	4	385,000	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	
รวม		13	1,105,000		