



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเทพสถิต

อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การสรรหา (Recruit mend)	๑.ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นจริงและเป็นปัจจุบัน	๑.ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	มีแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ควรพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒.มีความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากร	๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรที่ไม่เป็นธรรม	มีการประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งว่าง	ควรเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรในหลายๆช่องทาง
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑.ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากร	ควรทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๒.ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปี	มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ	ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/คน
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๑. กำหนดให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ประจำปี	๑.ระดับความผูกพันของคนในองค์กร	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด (Covid-๑๙)	ควรจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทุกๆปี
	๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	๒.จำนวนตำแหน่ง เงินเดือน ฯลฯ ตรงกับข้อมูลปัจจุบัน	ข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ตรงและเป็นปัจจุบัน	ต้องปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่บรรลุเป้าหมาย	มีการประเมินความพึงพอใจผู้บริหารทุก ๖ เดือน	ปรับเครื่องมือการประเมินให้เหมาะสม
	๒. การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. ระดับความสำเร็จในการเลื่อนตำแหน่ง	ยังไม่มีพนักงานเทศบาลได้เลื่อนระดับ	ควรส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงานมากยิ่งขึ้น