



รายงานผล การดำเนินงาน

ตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2564



เทศบาลตำบลเทพสถิต
อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผลการดำเนินงาน

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การสรรหา (Recruit mend)	๑. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เป็นจริง และเป็นปัจจุบัน	๑. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง	๑. มีแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ควรพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒. มีความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากร	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ สรรหาบุคลากรที่ไม่เป็นธรรม	๑. มีการประกาศรับโอน (ย้าย) แทน ตำแหน่งที่ว่าง	ควรเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรในหลายๆ ช่องทาง
			๒. มีการสรรหาพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง	
๒. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร	ควรทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในแต่ละปี	๑. มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของ สถาบันต่างๆ ตามโอกาส	ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่าง น้อยปีละ ๑ หลักสูตร/คน
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๑. กำหนดให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ประจำปี	๑. ระดับความผูกพันของคนในองค์กร	งดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาด (Covid-๑๙)	ควรจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ทุกๆปี
	๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ให้ เป็นปัจจุบัน	๒. จำนวนตำแหน่ง เงินเดือน ฯลฯ ตรงกับข้อมูลปัจจุบัน	ข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ตรงและ เป็นปัจจุบัน	ต้องปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ให้ผู้บังคับบัญชาขอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ บรรลุเป้าหมาย	มีการประเมินความพึงพอใจของ ผู้มารับบริการ	ปรับเครื่องมือการประเมินให้เหมาะสม
	๒. การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. ระดับความสำเร็จในการเลื่อน ตำแหน่ง	ยังไม่มีพนักงานเทศบาล ได้เลื่อนระดับ	ควรส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสาย งานมากยิ่งขึ้น

๒. ปัญหา/อุปสรรค

๒.๑ ด้านการพัฒนาบุคลากร ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดที่เกิดขึ้น ทำให้หลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมต้องยกเลิก

๒.๒ โครงการฝึกอบรมที่เทศบาลดำเนินการเองไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากโรคระบาดที่เกิดขึ้น ส่งผลให้หลีกเลี่ยงหรือระงับการจัดโครงการ เพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. ข้อเสนอแนะ/แนวทาง

ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรนำเทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ มาเป็นเครื่องมือในการฝึกอบรม เช่น อบรมในรูปแบบออนไลน์ Zoom Webinar, Video Conference , Web Conference เป็นต้น



ผู้รายงาน

(นางสาวนุจรี แทนน้อย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



พ.จ.อ.

ผู้ตรวจสอบ

(สมชาติ ด้ายรินรัมย์)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายสุรวิชัย สมรูป)
ปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจสอบ



ผู้เห็นชอบ

(นายนิคม แทนทรัพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต