



ประกาศเทศบาลตำบลเทพสถิต  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง นั้น

เทศบาลตำบลเทพสถิต จึงได้กำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้วางแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเทพสถิต เป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ใจกลางอำเภอเทพสถิต มีรถสัญจรไปมา ค่อนข้างมากในบางเส้นทาง จึงกำหนดการมาปฏิบัติงาน ให้มาสายได้ไม่เกิน ๕ ครั้ง ในแต่ละรอบ (รอบเดือน ตุลาคม - มีนาคม และในรอบเดือนเมษายน - กันยายน)

๒. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร

๓. เข้าร่วมงานรัฐพิธี และงานประเพณีทางศาสนา ตลอดจนกิจกรรมสำคัญของทางราชการ  
ทุกครั้ง

๔. เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อส่วนรวม

๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานในหน้าที่

๖. ปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน เปิดเผย จริงใจ พร้อมรับการตรวจสอบ

๗. ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค

๘. มีน้ำใจ เต็มใจ เอื้อเฟื้อ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๙. แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย

๑๐. ใช้ถ้อยคำที่สุภาพ เหมาะสมกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานรวมถึง ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๑๑. ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี

๑๒. ไม่ดื่มสุรา สิ่งเสพติด รวมถึงเล่นการพนัน ในสถานที่และเวลาราชการ

๑๓. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ และพร้อมจะรับผิดชอบ เมื่อทำงานผิดพลาดและ  
ยินดีแก้ไข

๑๔. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้อื่น ไม่ยึดความคิดของตนเองเป็นที่ตั้งในการ ตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเทพสถิต จะใช้ข้อมูลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น มาใช้เป็น มาตรการให้รางวัลและลงโทษเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิคม แทนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต